

Im Rahmen des Projekts »Xenos inklusive - Nachwuchssicherung und interkulturelle Kompetenz durch betriebliche Ausbildung« startet ab Oktober 2012:

„via – Verstärkt In Ausbildung und Arbeit in Cottbus – Unterstützung von Jugendlichen durch Mentoring“

Die Projektlaufzeit beträgt 12 Monate und endet im September 2013.

Träger

Das Projekt wird von Minor e. V. Berlin in Kooperation mit Soziale Vielfalt e. V. Cottbus durchgeführt.

Minor – Projektkontor für Bildung und Forschung e. V. ist ein Zusammenschluss von Pädagogen/-innen und Wissenschaftler/-innen, die Bildungs- und Forschungsprojekte für verschiedene »benachteiligte« Zielgruppen anregen und durchführen.

Die *Soziale Vielfalt e. V.* ist ein eigenständiger freier Träger und versteht sich als Dienstleister für die Entwicklung und Förderung interkulturellen Lernens und einer demokratischen Kultur des Zusammenlebens in Schule, Jugendarbeit und Gemeinwesen.

Zielsetzung

Ziel des modellhaften Projektes ist es, mittels Mentoring sozial benachteiligte Jugendliche an der Schwelle zwischen Schule und betrieblicher Berufsausbildung zu unterstützen sowie arbeitslose junge ALGII-Empfänger mit Vermittlungshemmnissen in den 1. Arbeitsmarkt zu integrieren.

Mentoring ist die Weitergabe von Wissen zwischen einem fachlich erfahrenen Menschen an einen noch nicht so erfahrenen Menschen auf Basis einer persönlichen Beziehung.

Mentorinnen und Mentoren stellen dabei ehrenamtlich ihre persönlichen Berufserfahrungen und ihre Zeit zur Verfügung und tragen zu einem wichtigen Austausch zwischen den Generationen bei. Dazu wirken sie vor allem als Vorbild und als Motivator für die entscheidenden Schritte des Jugendlichen in dessen Zukunft.

Die Mentorinnen und Mentoren werden eine neue Sicht auf die Probleme der heutigen Jugend bekommen und haben gleichzeitig die Chance, diese aktiv bei der Lösung zu unterstützen.

Die Mentor/-innen unterstützen durch:

- Beratung bei der Wahl des Ausbildungsplatzes
- Begleitung junger Arbeitsloser auf der Suche nach einer regulären sozialversicherungspflichtigen Arbeit
- Motivation in Bewerbungssituationen und möglichen Absagen
- Stärken des Durchhaltevermögens
- Durchführen bewerbungsspezifischer Trainings
- Koordination der Zusammenarbeit von Teilnehmenden, Unternehmen und den Berufsberatungen
- Informationen zu Job-Messen, Informationsveranstaltungen und Qualifizierungsangeboten
- Aufbau des Kontaktmanagements der Teilnehmenden

Die ausgewählten Mentor/-innen erhalten vom Projektträger Training und Coaching zur Vorbereitung und Umsetzung ihrer Mentoringaufgaben.

Während der gesamten Projektlaufzeit werden sie in ihrer Arbeit vom Träger koordiniert, supervidiert und fachlich unterstützt.

Ansprechpartner/-innen

Minor-Projektkontor für Bildung und Forschung e.V.

Alt Moabit 73

10555 Berlin

Dirk Preibisch

+49 (0)157 37 655 369

+49 (0)30 288 61 630

d.preibisch@minor-kontor.de

Soziale Vielfalt e.V.

Nordstraße 4

03044 Cottbus

Brit Bannat

+49 (0)175 92 85 638

+49 (0)355 48 69 151

bannat@sovi-cottbus.de